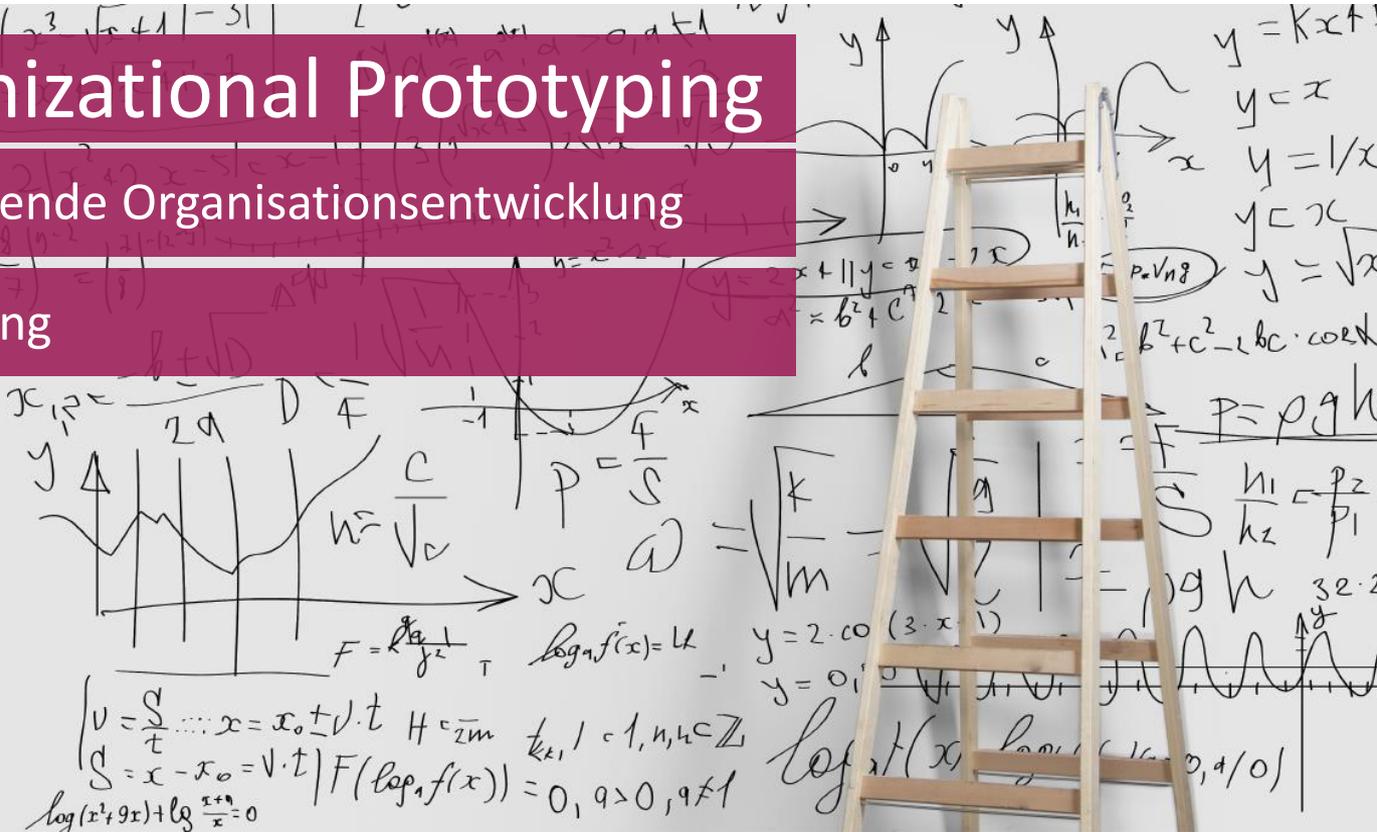


Organizational Prototyping

Vitalisierende Organisationsentwicklung

Ausbildung



Systemisch-integrale Ausbildung zum/zur Organisations-Innovator/in

Warum? – Hintergrund

Jede Art von Organisation ist aktuell von einem massiven Wandel äußerer Einflussfaktoren betroffen, der sich intensiv auf die Anforderungen an Führung, ans Management, an Teams, an die Mitarbeiterschaft sowie auch an externe Berater und Begleiter auswirkt.

Leergefegte Arbeitsmärkte, Digitalisierung und nicht zuletzt das anbrechende Zeitalter der Industrie 4.0 erhöhen dabei stetig die Geschwindigkeit und die Komplexität, in der Veränderungen im Unternehmen vollzogen und umgesetzt werden müssen. Das erfordert ein umfassendes, neues Know-how und Vorgehen bei organisationalen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen mit dem Ziel echter Innovationserfolge.

Der Schwerpunkt dieser Weiterbildung liegt deshalb auf der Vermittlung und Anwendung von modernen Methoden und Praktiken zur ganzheitlichen Organisationsentwicklung und gezielten Organisationsinnovation.

Wer? – Die Zielgruppe

Sie sind eine erfahrene Führungskraft, Change-Agent oder gar Experte für systemische Veränderungen in Ihrer Organisation? Sie arbeiten als Personaler, Projektleiter oder verantworten einen Unternehmensbereich, der sich entwickeln soll?

Sie möchten Ihre Kompetenzen erweitern und über eine Professionalisierung Ihres Entwicklungsansatzes neue Impulse für die Umsetzung von komplexen Veränderungsprozessen finden?

Lernen Sie:

- ✓ wie sie Ihr Methodenrepertoire mit modernsten Instrumenten erweitern, um diese gezielt auf die aktuell treibenden Themen der Organisationsentwicklung praktisch anzuwenden.
- ✓ eine neue Art zu Denken zu trainieren, um einen Referenzrahmen für Innovation und Ganzheitlichkeit zu bilden und die Anschlussfähigkeit ihres Beratungsansatzes zu verbessern.
- ✓ wie sie ihren wirtschaftlichen Erfolg steigern und in Zukunft vor Kunden mit neuem Selbstverständnis und Sicherheit agieren!

Wohin? - Ziele der Ausbildung

- ✓ Entwicklung und Anwendung innovativer Lösungsansätze für aktuelle, organisationale Problemstellungen.
- ✓ Vermittlung moderner Instrumente der Organisationsentwicklung und deren unmittelbare Anwendung auf aktuelle Herausforderungen in Systemen und Organisationen.
- ✓ Bearbeitung konkreter Beratungsaufträge von und mit Experten aus der Wirtschaft.

Was? - Schwerpunkte der Ausbildung



Innovation

Sie werden befähigt, ganzheitliche Lösungen für komplexe Probleme in kurzer Zeit zu kreieren und im Team nutzerzentrierte Innovationen zu schaffen. Wir-Intelligenz und die Prinzipien der Agilität sowie der Selbststeuerung sind dabei zentrale Kernkompetenz, die vermittelt werden.



Diversität

Sie erfahren, wie Sie Organisationen dabei unterstützen können die Qualität von Vielfalt und Unterschiedlichkeit hervorzubringen, zu schätzen und gewinnbringend für Organisation und Mensch zu nutzen.



Resilienz

Erlernen Sie die Bedeutung, den Aufbau und die Wirkungsweise der Resilienzförderung auf der personalen und organisationalen Ebene um Widerstandskraft, Belastbarkeit und Flexibilität fest im Kultur- und Wertesystem der Organisation zu verankern.

Modul I: Startworkshop – Grundlagen

Sie werden eingeführt in die Grundlagen der Organisationsentwicklung und lernen die systemischen und integralen Ansätze der Organisationsberatung kennen.

Inhalte: Grundlagen der Systemtheorie und des Konstruktivismus. Integrale Sichtweise und Einführung in die Entwicklung integraler Landkarten zur Orientierung und zur Navigation in komplexen Zusammenhängen.

Modul II: Gesetzmäßigkeiten & Phasen im OE-Prozess

Sie lernen die Gesetzmäßigkeiten von sozialen Systemen kennen sowie die Phasen der Organisationsentwicklung und Organisationsinnovation.

Inhalte: Erkennen von funktionalen und dysfunktionalen Interaktionsmustern und deren Auswirkungen auf Prozesse, Führung, Team, und Unternehmensergebnisse. Interventionsansätze zur Vitalisierung der gesamten Organisation und Phasen des Entwicklungsprozesses.

Modul III: Change & gesunde Veränderungsprozesse

Sie erproben Wandlungsprozesse mit modernen und tiefergehenden Methoden des Change-Managements.

Inhalte: Veränderung von individuellen und kollektiven mentalen Modellen. Change-Ansatz der „Theorie U“ von Otto Scharmer.

Modul IV: Innovation & Prototyping

Sie lernen die evolutionären Phasen der Entwicklung von Organisationen vor dem Hintergrund der historischen Entwicklungsstränge von Wirtschaft und Gesellschaft sowie den industriellen Basisinnovationen kennen. Sie erhalten die Grundbausteine zur Innovation und zum Prototyping.

Inhalte: Einführung in Spiral Dynamics sowie in den Ansatz der organisationalen Entwicklungsphasen nach Frederik Laloux. Anwendung von Elementen des Design Thinkings im Innovationsprozess.

Modul V: Organisationale Resilienz

Sie erkennen, warum die Resilienzentwicklung in Organisationen das Zukunftsthema und die Voraussetzung für Agilität und Selbststeuerung ist.

Inhalte: Unterschiede personaler und organisationaler Resilienz. Reifegrad von Organisationen.

Modul VI: Diversity

Sie bearbeiten die wesentlichen Komponenten der Diversity Kompetenz. Integration von Vielfalt und Aufbrechen tradierter Muster, die ausschließlich Ähnlichkeit statt Unterschiedlichkeit fördern. Personelle Vielfalt im Unternehmen ist die Grundlage für Produktivität, Flexibilität und Innovation.

Inhalte: Diversity als Organisationsentwicklung – und Organisationsinnovations-thema.

Modul VII: Entscheidungen & Kommunikation

Sie erkennen dysfunktionale Mustern in Entscheidungsprozessen einer Organisation sowie in ihren Kommunikationsstrukturen.

Inhalte: Vermittlung und Anwendung von Tools zur Untersuchung von Defiziten in Entscheidungs- und Vergemeinschaftungsprozessen. Sie erlernen die wesentlichen Kompetenzen für die Aktivierung einer gelingenden Kommunikation und Zusammenarbeit im Unternehmen.

Modul VIII: Architektur der Organisationsentwicklung

Sie erlernen, wie Sie alle Perspektiven einer Organisation berücksichtigen und wie sich der Beratungsprozess in einem ganzheitlichen Konzept abbildet.

Inhalte: Entwicklung einer Beratungsarchitektur als Grundgerüst für den Gesamtprozess.

Modul IX: Abschlussworkshop & Kolloquium

Die Weiterbildung wird mit einem persönlichen Kolloquium zur individuellen Fallbearbeitung und der Zertifikatsübergabe beendet.

Zum Schluss geben wir hierbei auch unsere Erfahrungen und Tipps aus fast 20 Jahren der Begleitung von Veränderungsvorhaben weiter.

Weiterbildungsleitung: Susanne Leithoff

Diplom Kauffrau, Health-Managerin (Universität Düsseldorf), zertifizierte systemische Organisationsentwicklerin, systemisch-integraler Business-Coach und Autorin. Gründerin und Leiterin des Instituts für gesunde Organisationsentwicklung in Wiesbaden. Sie verfügt über einen langjährigen Erfahrungsschatz in der Begleitung von Unternehmen, Führungskräften und Mitarbeitern rund um die Themen: OE, Change, Leadership, Diversity,

Innovation und Resilienz. Mit ihrer erfolgreichen Umsetzung von komplexen Organisationsentwicklungsarchitekturen sind die von ihr begleiteten Unternehmen bereits mehrfach mit begehrten Wirtschaftspreisen ausgezeichnet worden.

Sie ist Lehrbeauftragte der Hochschule Hannover für Leadership & Change und engagiert sich ehrenamtlich für den Auf- und Ausbau von Social Business Projekten.



Das Institut für gesunde Organisationsentwicklung

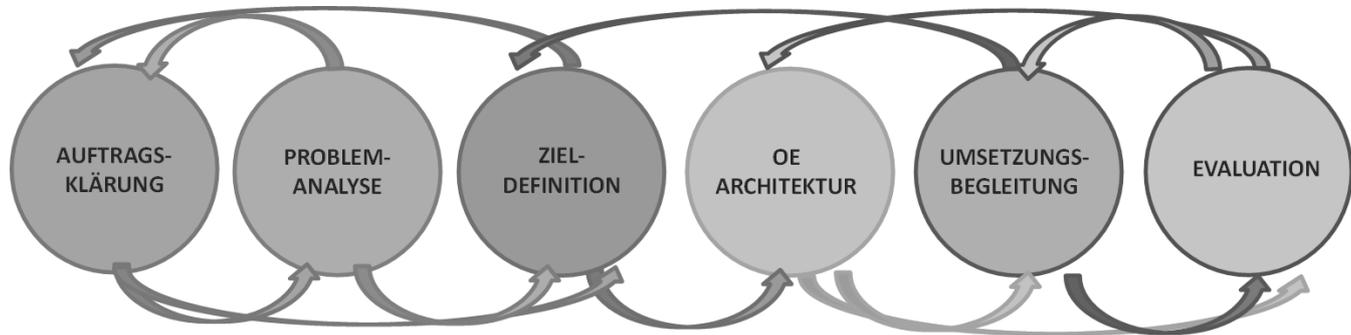
Um der zunehmenden Komplexität, Globalisierung und Veränderungsgeschwindigkeit in Wirtschaft, Technologie, Arbeit und persönlichen Lebensbedingungen gerecht zu werden, hat das Institut für gesunde Organisationsentwicklung seine Arbeitsweise vor dem Hintergrund eines systemisch-integralen Ansatzes entwickelt .

Die systemisch-integrale Beratung stellt zur Zeit das umfassendste Know-how und Instrumentarium zur Verfügung, aus dem heraus jeweils die geeignetsten Methoden für eine ganzheitliche, gesunde Organisationsentwicklung gewählt werden können, um Veränderungsprozesse nachhaltig erfolgreich zu gestalten.



Organizational Prototyping - Vitalisierende Organisationsentwicklung

Ausbildung zum/zur systemisch-integralen Organisations-Innovator/in 2018-2019



Theoretische Grundlagen, Modelle, Methoden und praktische Interventionsansätze

- ✓ Systemische Organisationsentwicklungs-Modelle (Wilke, Luhmann, de Shazer)
- ✓ Integraler Bezugsrahmen, 4-Quadranten Modell/AQUAL-Modell (Gebser, Wilber)
- ✓ Spiral Dynamics (Graves, Beck)
- ✓ U-Prozess (Scharmer)
- ✓ Resilienz-Modelle (Lietaer, Werner, Reivich/Shatté, Wellensiek, Leithoff)
- ✓ Ansätzen der Salutogenese (Antonovsky, Satir)
- ✓ Modelle der Kommunikation und Teamentwicklung (Storch/Lencioni)
- ✓ Ansätze der Komplexitätsbewältigung und Selbststeuerung (Pfläging)
- ✓ Reinventing Organizations (Laloux)
- ✓ Rot-grün Modell (WSFB)
- ✓ Design Thinking (Hasso Plattner Institut, Potsdam)
- ✓ Großgruppeninterventionen
- ✓ Resilienz-Coaching-Circles (Leithoff)
- ✓ Organisationale Resilienzstufen (Leithoff)
- ✓ Gelingende Führungskommunikation - GFK (Rosenberg, Leithoff)
- ✓ Reflexionsmodelle (Big-Mind-Prozess, Dyadenarbeit)

Alle Fakten der Ausbildung auf einen Blick

Termine: Kursstart: 08.02.2018 / Kursende: 22.06.2019 / Gesamtumfang: 180 Fortbildungsstunden
Jeweils: Do-Sa: Donnerstag, 17:00 - 20:30 Uhr / Freitag: 09:30 – 18:00 Uhr / Samstag: 09:30 – 14:00 Uhr



Infoabende:
30.08.2017 um 18:00 Uhr
05.10.2017 um 18:00 Uhr
22.11.2017 um 18:00 Uhr

Modul 1: 08.02.-10.02.2018

Startworkshop - Grundlagen

Systemische und integrale Grundlagen und Ansätze der Organisationsentwicklung.

Modul 2: 26.04.-28.04.2018

Gesetzmäßigkeiten & Phasen im OE-Prozess

Musterbildung, Funktionalität und Dysfunktionalität in Prozessen und Verhalten.

Modul 3: 21.06.-23.06.2018

Change & gesunde Veränderungsprozesse

Ganzheitliches und innovatives Change-Management.

Modul 4: 06.09.-08.09.2018

Innovation & Prototyping

Innovationskultur und Innovationsdesign.

Modul 5: 01.11.-03.11.2018

Organisationale Resilienz

Trend und Zukunftsthema der OE.

Modul 6: 24.01.-26.01.2019

Diversity

Vom PE zum OE-Thema.

Modul 7: 21.03.-23.03.2019

Entscheidung & Kommunikation

Aktivierung und Vitalisierung

Modul 8: 16.05.-18.05.2019

Architekturen der OE

Komplexe und iterative Beratungssequenzen.

Modul 9: 20.06.-22.06.2019

Abschlussworkshop & Kolloquium

Erfolgsfaktoren der Beratung und Begleitung.

Kosten: 7.500,- Euro zzgl. MwSt., inklusive Kaffeepausen und aller Fortbildungsmaterialien. Frühbucherkonditionen ab 6.375,- Euro zzgl. MwSt.

Abschluss: Instituts-Zertifikat nach Hausarbeit und Kolloquium

Kursgröße: min. 6 / max. 12 Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Seminarort: Leithoff - Institut für gesunde Organisationsentwicklung, Taunusstr. 20, D-65183 Wiesbaden

Kontakt & Anmeldung: info@gesundeOE.de
Telefon: +49 (0) 611 900 37 02/Fax: +49 (0) 611 900 37 95

Weitere Informationen:
www.gesunde-organisationsentwicklung.de